المساعدة في العثور على وظيفة

APPRENTICESHIP & SKILLED TRADES GUIDE

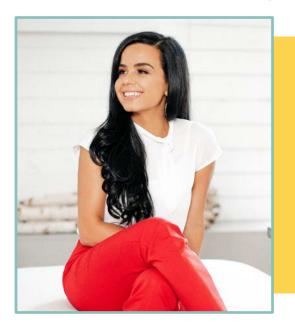




الغرض من الدليل

قد يكون التفكير في المستقبل أمرًا مثيرًا للغاية، وقد يصبح أمرًا مربكًا ومرهقًا كذلك عندما لا تتمكن من معرفة الوظائف التي تتناسب مع اهتماماتك وأهدافك وقيمك وأسلوب حياتك بشكل أفضل. يتغير عالمنا باستمرار، ويستمر فهمنا للتعليم والوظائف المرتبطة به في التطور. سيساعد هذا الدليل أولياء الأمور والطلاب على استكشاف الفرص التي غالبًا ما يتم تجاهلها بسبب نقص الوعي أو المعلومات الخاطئة أو سوء الفهم. كما يُلقي الضوء على كيف يمكن للوالدين التحدث بخصوص الوظائف مع أبنائهم ويقدم معلومات عن المسارات التي يمكن سلوكها للشباب الذين قد يكونون مهتمين باتخاذ الخطوة التالية. جنبًا إلى جنب مع المناقشات العميقة، يعمل هذا الدليل كمورد وأداة توجيه لأولياء الأمور والطلاب الذين يخططون للمستقبل.

"BUILD A DREAM" نبذة عن منظمة



تقدم منظمة Build a Dream برامج متخصصة لتشجيع وتمكين الطالبات من استكشاف المهن التي يكون فيها تمثيل المرأة ناقصًا، مع العمل أيضًا على إنشاء قوة عاملة متوازنة بين الجنسين، وتغيير وجهات النظر العالمية حول مساهمة المرأة في المجتمع.

تشمل البرامج المركزة معسكرات التعلم العملي، وورش عمل التطوير المهني، ومعارض استكشاف المهن عالية الطلب، وتسليط الضوء على الفرص في الحرف المهنية، ومجال العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات "STEM"، ومجال الاستجابة للطوارئ، وريادة الأعمال، والقيادة.

معارض استكشاف المِهن

هل يعتريك القلق بشأن المستقبل؟ نحن هنا لتقديم يد المساعدة!

تفضل بزيارة موقع ويب منظمة Build a Dream لتتعرف على معارضنا الافتراضية لاستكشاف المهن " Career " والتي حتمًا ستساعدك.

المسارات "Pathway": اكتشف الفرص التي يمكنك الوصول إليها أثناء المدرسة الثانوية صانعو الأحلام "Dream Makers": استمع إلى نساء ملهمات يشاركن رحلاتهن المهنية أسرار الصناعة "Industry Secrets": تعرف على ما تبحث عنه الشركات وكيفية اكتساب ميزات.

POWER OF TRADES

يُعد برنامج Power of Trades برنامجًا تدريبيًا مجانيًا يتلقاه الوافدون الجدد إلى كندا قبل التوظيف. ويتلقى المشاركون خلال جلسة مدتها 4 أسابيع معلومات ونصائح عملية تتعلق بالعثور على وظيفة في المهن المتخصصة والاحتفاظ بها داخل مقاطعة أونتاريو. من أمثلة المواد التي يغطيها التدريب: فهم آلية التدريب المهني في أونتاريو، وقوانين العمل ولوائحه في أونتاريو، وفهم ما يتطلع أصحاب العمل التجاريون الكنديون إلى توفره في الموظف الجديد، وإعداد السيرة الذاتية والاستعداد لإجراء المقابلات، وحديث مع محاضرين ضيوف من قطاع الصناعة المحلية، والحصول على شهادات الصحة والسلامة من مكان العمل، والدعم المستمر للبحث المخصص الفريد عن الوظائف والمعلومات والأنشطة المفيدة الأخرى.

بعد إتمام التدريب في قاعات الدراسة، يلتحق المشاركون بعمل تدريبي لمدة 3 أسابيع في مهنة متخصصة يختارونها.



معايير أهلية المشاركة في التدريب لمدة 4 أسابيع:

- أن يكون المشارك مقيمًا إقامة دائمة أو لاجئًا بموجب الاتفاقية.
 - أن يكون مقيمًا في مقاطعة أونتاريو.
 - أن يولى اهتمامًا شديدًا بالمهن المتخصصة.
 - أن يبلغ من العمر 18 عامًا أو أكثر

يتم حاليًا تقديم التدريب لمدة 4 أسابيع باللغة الإنجليزية فقط.

يكمن الهدف الأساسي لبرنامج Power of Trades في أن يكون الوافدون الجدد أكثر استنارة ودراية وارتباطًا بممارسة مهنة من المهن المتخصصة في مقاطعة أونتاريو. ينصب تركيز برنامج Power of Trades على العملاء، ويقدم حلولًا مصممة ومخصصة لاحتياجات الوافدين الجدد ذوى الخلفية المختلفة اختلافًا كبيرًا، الذين يحظون بمستويات مختلفة من المهار ات اللغوبة وخبرة العمل.

أما الهدف الثانوي، فيكمن في دعم أصحاب العمل ذوي المهن المتخصصة الذين يسدون احتياجاتهم من العمالة، مما يتيح لهم التوصل إلى مجموعة سبق فرزها من المرشحين للعمل لديهم.

للمزيد من المعلومات قم بزيارة: WWW.YMCASWO.CA/POWEROFTRADES



Funded by:

Financé par :

Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada

ما هي الحِرف المهنية؟

في أونتاريو، يوجد 144 مهنة في مجال الحِرف المهنية عبر 4 قطاعات رئيسية:









مجال الإنشاءات

المجال الصناعي

مجال القوة المحركة

مجال الخدمات

تتنوع الفرص المهنية على نطاق واسع عبر هذه القطاعات ويتم تعلمها من خلال مزيج من التعليم والتعلم أثناء العمل من خلال فترة تدريب مهنية (التلمذة الصناعية).

التدريب المهنى (أو التلمذة الصناعية) عبارة عن طريقة رائعة لتعلم المهارات والكفاءات اللازمة لأداء المهام وفقًا لمعايير الصناعة وللعمل من أجل الحصول على شهادة خبرة واعتماد ومهنة مجزية.

ما بعض الأمثلة على المهن في مجال الحِرف المهنية؟

مجال الانشاءات:

- متخصص أعمال الحجارة والطوب
- عامل تشطيب الحوائط الجافة والجص

 - كهربائي مشغّل المعدات الثقيلة
 - دهّان ومصمم ديكور
 - فني خطوط كهربائية

المجال الصناعي:

- فنّي نظام محرّكات كهر بائية
 - فنّي مَر افق
 - میکانیکی عام
 - كهربائي صناعي
 - صانع ومصلح الأقفال
 - مصمم أو صانع قوالب
 - عامل طواحين
- فنى عربات السكك الحديدية
 - عامل الصفائح المعدنية

مجال القوة المحركة:

- ميكانيكي/فنّي صيانة الطائرات
- فنّي محاّذاة ومكابح مصلح أضرار هيكل السيارة والاصطدام
 - دهّان سيارات
 - فنّي أنظمةٌ وقود وكهرباء
 - فنّي معدات ثقيلة
 - فنّي المحركات البحرية
 - فنّى شاحنات الرفع بالطاقة
 - فنّي خدمة شاحنات ومقطورات
 - فنّي معدات العشب

مجال الخدمات:

- ممارس تنمية الأطفال من السكان الأصليين
 - فنّی معدات زراعیة
 - فنّى صيانة الأجهزة
 - متخصص أشجار
 - عامل في قطاع خدمات الأطفال والشباب
 - فني خدمات إلكترونية
 - مصفف شعر إحلاق
 - فنّي شبكات تكنولوجيا المعلومات
 - حرفى الملابس والحرف الأصلية

6 أسباب للتفكير في مجال الحِرف المهنية



1-الاحترام

تلعب كلٌ من هذه المهن دورًا مهمًا في حياتنا اليومية سواء كان ذلك من خلال تصميم الطرق التي نسير عليها أو بناء المنزل الذي نعيش فيه أو الحفاظ على سلامتنا في المجتمع. حيث تلعب أعمال تلك الصناعات دورًا حيويًا في كندا.

2-الأمن الوظيفي

هناك العديد من الخيارات المهنية للاختيار من بينها وفرص لا حصر لها متاحة. ولكن المهن التي نسلط الضوء عليها مطلوبة وفي كثير من الأحيان (على سبيل المثال في مجال التصنيع) يكون هناك نقص في المهارات مما يعني رواتب أعلى وفرصًا أكبر للنمو.

3-الاستقلال المالى

نظرًا لطبيعة العمل والطلب الكبير عليه، فإن هذه الوظائف تكون مُجزية بشكل جيد للغاية. من خلال الاستفادة من البرامج المتاحة للطلاب، يمكن أن يحصل البعض على أجور وخبرة عملية فيّمة حتى أثناء الدراسة في المدرسة الثانوية.



مع استمرار تطور تقنيات جديدة كل يوم، ستنمو بعض الصناعات بشكلٍ أكبر. على سبيل المثال، يتوقع 59٪ من الشركات المصنعة نقصًا أكبر في العمالة خلال السنوات الخمس المقبلة، حيث تتقدم هذه الصناعات بسرعة هائلة ولكن ليست لديها القوة العاملة الكافية لمواكبة هذا النمو.



5-مهارات قابلة للاكتساب

حين تعمل في وظيفة لا تكتسب مهارات فنّية قيّمة فحسب، بل تحصل أيضًا على مزيد من الفرص لتطوير مهاراتك الشخصية. إذا كانت هناك فرصة للتقدم أو وظيفة مختلفة، فإن أصحاب العمل لا ينظرون إلى الدرجات التي حصلت عليها، بل يبحثون عن الخبرة ومجموعة من المهارات المتوازنة (بما في ذلك العمل الجماعي والمهارات التنظيمية ومهارات التواصل).

6-القيام بالعمل الذي تحبه

لماذا تستبعد مهنة لأنك لم ترَ نفسك ممثلاً في هذا المجال؟

إذا كان هناك شيء يثير اهتمامك ويسعدك، فابحث عن طرق للاستمرار فيه كمهن.

الرضا الوظيفي مهم للغاية، فهو سيساعدك على تحفيزك وبناء ثقتك بنفسك طوال حياتك المهنية.



حقائق حول الحرف المهنية

للأشخاص الأذكياء!

العاملون في مجال الحِرف المهنية هم أفراد ذوو مهارات عالية ومعرفة واسعة يستخدمون مهارات مثل الرياضيات والتفكير النقدي كل يوم. حيث يقضي أولئك الأشخاص سنوات في التدريب العملي جنبًا إلى جنب مع التعليم ليصبحوا ماهرين في مجال خبرتهم.

الاختيار المهنى الأول!

نظرًا لأن العاملين في مجال الحِرف المهنية مطالبون بتصميم وبناء وصيانة معظم الأشياء التي نتعامل معها يوميًا، وبالتالي فإن ذلك المجال يعد طريقة عالية الطلب ومُجزية للغاية لمواصلة التعليم السريع والدخول في مهنة مستقرة.

إمكانية الحصول على أجر!

بعد المدرسة الثانوية (وأحيانًا أثناءها!) يتم الدفع للمتدربين مقابل التدريب أثناء العمل. ومع المنح والأجور التي تزداد مع تعلمهم، غالبًا ما يكمل المتدربون تدريبهم بقليل من الديون أو بدون ديون نهائيًا. بالإضافة إلى ذلك، غالبًا ما يكون للمهنيين المعتمدين أجور بداية عالية وإمكانات كبيرة في الكسب.

إمكانيات غير محدودة!

بعد انتهاء التدريب المهني، تبدأ الفرص! السفر والتعليم وقيادة فريق وإدارة شركة وبدء عمل تجاري ورئاسة مؤسسة. وبعد الحصول على الترخيص/الاعتماد (خاصة اعتماد Red Seal) تُفتح الأبواب للتقدم والتنقل على مصراعيها.

عروض متنوعة!

يعمل المهنيون المهرة في قائمة طويلة جدًا من الصناعات والبيئات، وغالبًا ما يقولون إن كل يوم مختلف. يجب على الطلاب اختيار ما يفضلون ويجيدون فعله والبحث عن الحرف التي تتوافق مع هذه الرؤية. هل يريدون العمل داخل الأبنية أم خارجها؟ هل يفضلون الأعمال التي لا تتضمن الاتساخ أم ليست لديهم مشكلة في ذلك؟

الجميع لديه فرصة!

بينما يتضمن بعضها عملاً بدنيًا، تتطلب تلك الحِرف المهنية مهارات مثل الإبداع وحل المشكلات والعمل الجماعي وإجادة التعامل مع التكنولوجيا. تذكر، هناك 144 حرفة مهنية في أونتاريو وحدها!

؟ةينهملا فرحلا كلت مظني نم

ام تاراهملا قيمنتو بيردتلاو لمعلا قرازو علوتت

- قفاض إلى الب ةين ممل فرحل ريياعم عضوو ميظنت تاداهشال حنمو بيردتال علا
- نيبردتمل اليجست مزلتست يتل نومل ديدحت ني بردتمل نيب بيردتل تايقافت قيسنتو لمعلا باحصأو
- قداهش تاناحتما قراداو ين همل بيردتل مامت ديك أت لى التال المار البات خالى التال



ويراتنوا يف ينهملا بيردتلا

ل وراد و الله الله الله الله الله ىلع لوصحلل جينهم بيردت

تابلطتم التع ليه عار تىل عروث عل او

بى ردتلا لە سبسانم ينهملا

> ةداهش قباتك ز اي تجاو لي هأتال امر ابتخا

ىل ع لوص حلا بى دىلا قداەش الممنو

بلطب مدق تال ىل ع لوص حلل ىن مم بى دت هل امك إو

ل ام على اف ارش المتحت لم على اللخ نم كتنهم ملعتت السورد ذخ أت تن أف ، أي نهم أبردتم كتفصب كلذب كماىق ءاناأ بتار ىلع لصحتو ، قربخلا يوذ

ين همل بيردتل قداهش

- بيرِ دتل الك نم ءامتن ال ادعب قدامشل احنم متي ليه أسل قدامش رابت خا
 - لي أتال الما المناهش المناسك من الله الله والمراس الله والمراس الله المراس المر

ليه أتل قداهش رابتخا

موس عف دل Ontario College of Trades يف عالم على التام دخب لصت (HST) ققسن مل اتاعي بمل قبيرض + أرالود 150 رابت خال ا





ين مل بيردتل لبق ام

لو خدل ةمزاللا تاراهملا وأ قيلم على قربخلا علا نورقتفي نكل ينهملا بيردتلاب نيمتهمل صصخم لم على قوس



(OYAP) بابشلل ين همل بيردتلل ويراتنوأ جمانرب

- قسردمل ا بالط لي هأت ل جمان رب علا 12 وأ 11 فصل ايف قيون الثلا لم على ا
 - فاش الحتسا ى لع بالطل ادعاسي قين مل المرحل و ين مل بيردتل عم ين واعتل ميل عتل اللخ نم ميق قيل مع قربخ باستكا
 - نم لمعلا تاعاس باست المتيس عن مملا بعردتلا لامكال لجأ

بالطلا لهأت طورش

- أماع 16 نع رمعل القي ال
- مولبد تاررقم نم أررقم 16 لامكا ويراتنوأب ةيوناتلا سرادملا جمانربلا عدب لبق (OSSD)
- لماك ماودب الجسم بالطلانوكي نأ جمان ربال اللخ
 - ى كى كى كى كى بىل اطل ان وكى نا مول بد تابل طتم عيم جل امكتسا ويراتن وأب قيون اثل اسر ادمل ا (OSSD)



ةين همل فرحل تاراسم كرايت خا .. كلبقتسم

ين همل بيردتل

ةلص يذ لاجم يف فئ اطو ىلع لصحا علع لصحا جرختل ادعب كتساردب ابيردتل اءانث أقفي طو



رالود فال 60-30 نم أدبت بتاور ةداهشلا علع أدامتعا



Red Seal دامتعا

- ين ممل بي ردتل قدامش
 - النيءأتل قداهش

2-5 تاونس

رالود 600-400 ةنسل ا/قفلكتل اطسوتم

بحاص لبيق نم قفيظو على لصحا باحصأل قيزيفحتال حنمل المعلا نامعلا



- www.tcu.gov.on.ca
 - www.oyap.com

ةعوفدم قيساردل اموسرلان نم

%85

اً يونس ةحاتملا حنملا

- Red Seal دامتع المام المال والود 4000 . Trade
- Red Seal دامتع المامكتسال رالود 2000 Trade
 - قسردمل الخاد بيردتلل رالود 1500
 - سرادملل ضرق رالود 800

بالطلان <u>نويد طسوتم</u> رالود رفص

- المعلا ءانثاً بيردتال يف 180٪
 - يساردل الصفال يف 10%
 - 1:1 هجومل البل اطل أقبسن



- ،Uوأ N وأ C وأ E تارود
 - تايضايرلا تاراهم
- OYAP جمان رب نم لوألا عوت سملا
 - جودزمل اليجستل

ةينهملا فارحلا تاراسم كراي تخا .. كلبق تسم

ة علككا

دعب قلص يذ لاجم يف فكاظو مهيدل

%83

رالود 4500 ةنسلا/ةفككتلا طسوتم



أيونس ةحاتمل حنملا

- ةدعاسم جمان رب ضرق طسوتم رالود 5500 (OSAP) ويراتنوأ يف بالطلا
 - قىساردل احنملا
 - حنملا

بالطلا نويد طسوتم رالود 25000

ةي لكل مولبد



- 70% في الصفال الماردل الماردل
- ينواعتال ميلعتال اللخ نم 30%
- 1:40 سيردتال قئيه ءاضع أ/بالطال قبسن

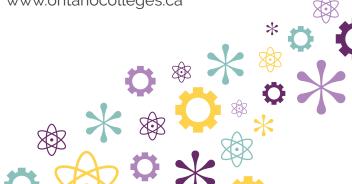




ةىبىردتلا تارودلا تابلطتم

- Uوأ M وأ C تارود
- جودزمل اليجستل

www.ontariocolleges.ca





ةينهملا فارحلا تاراسم كراي تخا .. كلبق تسم

ةعماجلا

ةلص يذ لاجم يف فئاظو علع لصحا ضعب بلطتت دق جرختل دعب ایلع تاسارد فئ اطول ا

%72

رالود 7500 ةنسلا/ةفككتلا طسوتم



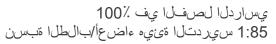
أيونس ةحاتمل حنملا

- ةدعاسم جمان رب ضرق طسوتم رالود 5500 (OSAP) ويراتنوأ يف بالطلا
 - ةيساردل احنملا
 - حنملا

رالود 37000 بالطلان ويد طسوتم







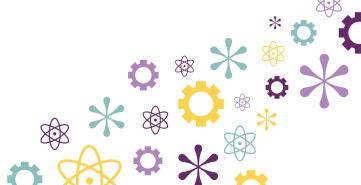




تاونس 5-3

ة ي ب ي ر د ت ل ا ت ار و د ل ا ت ا ب ل ط ت م • Uو أ M تارود

www.ouac.ca www.electonicinto.ca



(يرايتخا) ين همل بيردتل لبق ام

بيردتال البق ام جمارب علا لوصول على عصرحا ،تعطتسا اذا نم علو ألى المن الله الله على الله على



(تاونس 2-5) ينهمل بيردتل

ةيقافت عيقوت و بردتمك كتياعرل لمع بحاص ىلع رشعا فارش إلى المنطقة عيقوت و بردتمك الحكي المنطقة عين المنطقة المنطقة عين المنطقة المنطقة المنطقة على المنطقة الم

دمتعمل اينهملا



RED SEAL دامتعا

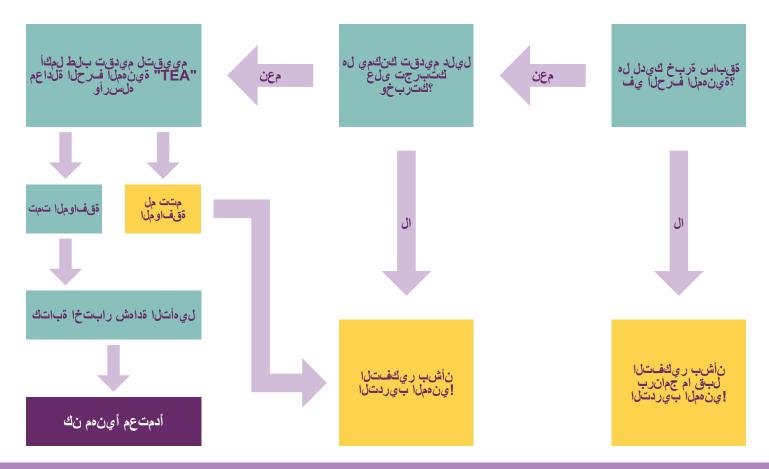
؟ةدعاسم عل إجاتحت له

ةين همل فرحل قلداعم مييقت

؟ةهباشم تاربخو تاراهم كيدلو ادنك يف ديدج تن أله

ةين مم فرح يف قربخ كيدل تن اك اذإ كل أبسانم قين ممل افرحل الله الداعم مييقت نوكي دق

- وأ ؛ قلداعم المب فرتغم قدامش كيدل تسيل نكلو رخآ يدنك ميلقا وأ قعطاقم نم
 - قى ركس عل قى دنكل الوقل انم



؟ قلئسأ كىدل له



Nour Hachem-Fawaz President & Founder Build a Dream nour@webuildadream.com



Ronnie Haidar Program Coordinator, **Power of Trades** YMCA of Southwestern Ontario ronnie.haidar@swo.ymca.ca











