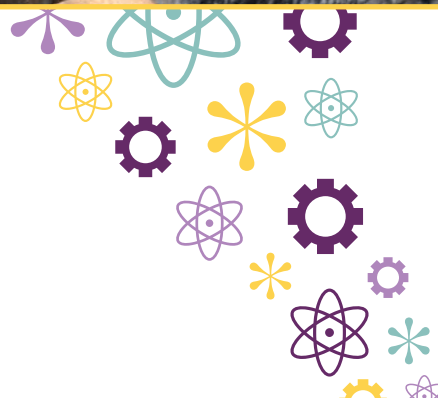
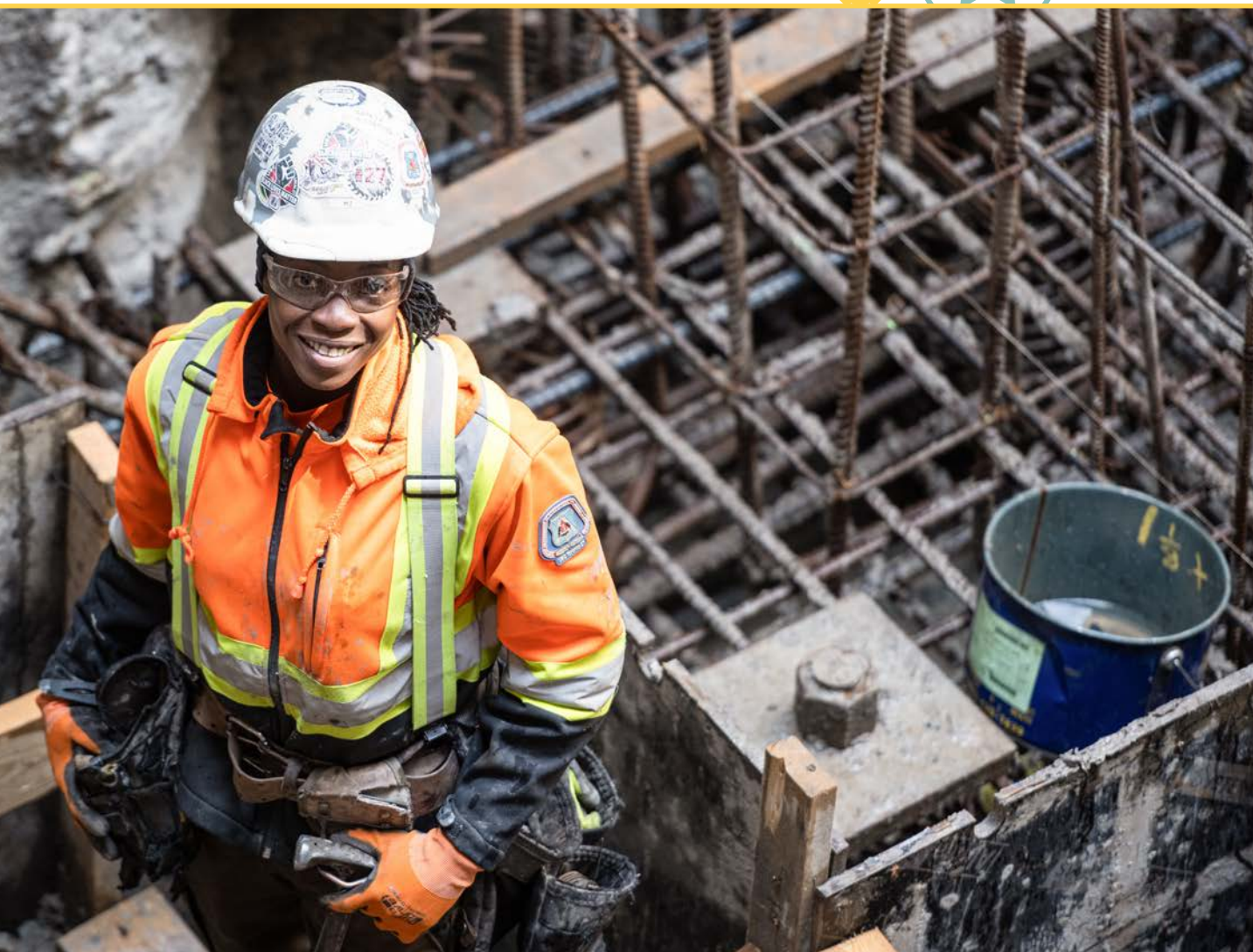
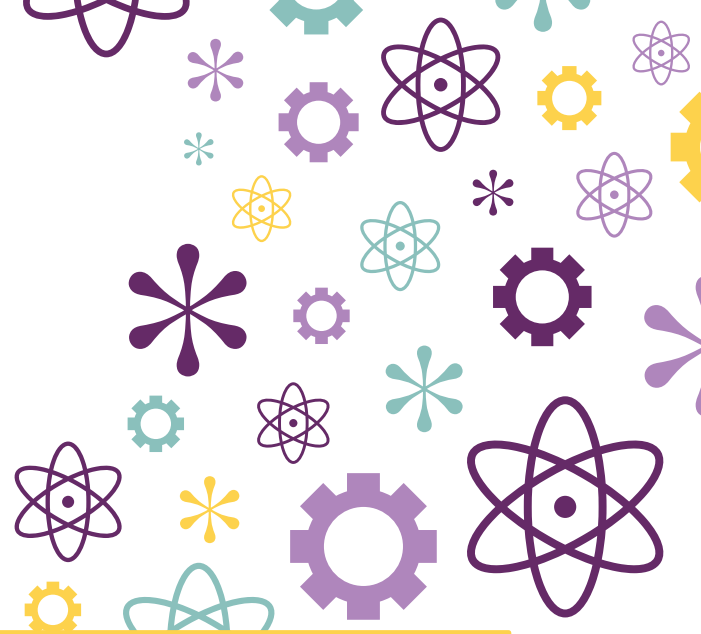


AIDEZ-MOI À TROUVER UN EMPLOI

APPRENTICESHIP &
SKILLED TRADES GUIDE



WE  BUILD A
DREAM



BUT DU GUIDE

Songer à son avenir peut être très stimulant. Cependant, cela peut également être éprouvant et stressant lorsqu'on ne parvient pas à identifier les carrières susceptibles de mieux répondre à nos intérêts, nos buts, nos valeurs et notre style de vie. Notre monde est en constante évolution, et notre compréhension de l'éducation et des carrières connexes continue d'évoluer. Ce guide permettra aux parents et aux étudiants d'explorer des perspectives de carrières souvent méconnues en raison d'un manque de sensibilisation, de la désinformation ou de perceptions erronées. Le guide propose aux parents des façons de discuter des carrières avec leur(s) enfant(s), et offre de l'information sur les différents parcours pour les jeunes qui souhaitent se lancer dans ce domaine. Parallèlement à une discussion réfléchie, ce guide est une ressource et un outil de navigation pour aider les parents et les étudiants à planifier l'avenir.

À PROPOS DE BUILD A DREAM



Build a Dream propose des programmes spécialisés pour encourager et habilitier les étudiantes à explorer des carrières où les femmes sont sous-représentées, pour parvenir à une parité hommes-femmes au sein de la main-d'œuvre, et pour changer les perspectives mondiales sur la contribution des femmes à la société.

Parmi les programmes ciblés offerts, notons des camps d'apprentissage pratique, des ateliers de perfectionnement des compétences, et des activités d'exploration de carrières prometteuses, qui mettent en valeur les perspectives de carrière dans les métiers spécialisés, les STIM, les interventions en cas d'urgence, l'entrepreneuriat, et le leadership.

ACTIVITÉS D'EXPLORATION DES CARRIÈRES

Incertain(e) face à votre avenir? Nous sommes ici pour vous aider!

Visitez le site Web de Build a Dream pour en savoir plus sur nos activités virtuelles d'exploration des carrières.

- Parcours: découvrez les occasions d'apprentissage qui s'offrent à vous au secondaire
- Dream Makers: écoutez des femmes inspirantes parler de leur parcours professionnel
- Secrets de l'industrie: découvrez ce que les entreprises recherchent et comment vous assurer un avantage concurrentiel.

**VISITEZ: WWW.WEBUILDADREAM.COM/EVENTS/
POUR VOUS INSCRIRE SANS FRAIS.**

POWER OF TRADES, (PUISSANCE DES MÉTIERS)

Le programme Power of Trades est un programme gratuit de formation préalable à l'emploi destiné aux nouvelles arrivantes et aux nouveaux arrivants au Canada. Pendant la session de quatre semaines, les participant·e·s reçoivent des renseignements et des conseils pratiques pour trouver et conserver un emploi dans les métiers spécialisés en Ontario. De nombreux sujets sont abordés dans le cadre de la formation, notamment : le parcours de l'apprentissage en Ontario, la législation et les règlements du travail en Ontario, ce que les employeurs canadiens des métiers spécialisés recherchent chez les nouvelles arrivantes et nouveaux arrivants, ainsi que la rédaction d'un curriculum vitae et la préparation aux entrevues. En outre, le programme propose l'intervention de conférencières et conférenciers de l'industrie locale, l'accès à des certifications en matière de santé et de sécurité au travail, un soutien continu et individualisé à la recherche d'emploi, ainsi que d'autres renseignements et activités utiles.

À l'issue des quatre semaines de formation en classe, les participant·e·s effectuent un stage de trois semaines dans le métier spécialisé de leur choix.

Critères d'admission à la formation de quatre semaines:

- Détenir le statut de résident permanent ou de réfugié au sens de la convention;
- Résider en Ontario;
- Présenter un vif intérêt pour les métiers spécialisés;
- Avoir au moins 18 ans.

Pour l'instant, la formation de quatre semaines n'est proposée qu'en anglais.

L'objectif principal du programme Power of Trades est de fournir aux nouvelles arrivantes et aux nouveaux arrivants de meilleures informations et connaissances sur les métiers spécialisés en Ontario afin de leur donner les clés d'une carrière dans ce secteur. Il s'agit d'un programme axé sur les client·e·s avec des solutions adaptées et personnalisées aux besoins des nouvelles arrivantes et nouveaux arrivants, qui viennent de tous les horizons et tous les parcours professionnels avec des niveaux hétérogènes de compétences linguistiques.

L'objectif secondaire est d'aider les employeurs des métiers spécialisés à combler leurs besoins en main-d'œuvre en leur donnant accès à un bassin de candidat·e·s présélectionné·e·s.



**WIXII MACLUUMAAD DHEERAAD AH, FADLAN BOOQO:
WWW.YMCASWO.CA/POWEROFTRADES**



Funded by:

Immigration, Refugees
and Citizenship Canada

Financé par :

Immigration, Réfugiés
et Citoyenneté Canada

MÉTIERS SPÉCIALISÉS DE QUOI S'AGIT-IL?

En Ontario, on compte 144 carrières au sein de l'industrie des métiers spécialisés, regroupées sous quatre (4) principaux secteurs:



CONSTRUCTION



INDUSTRIEL



FORCE MOTRICE



SERVICES

Les perspectives de carrière varient considérablement dans ces secteurs, et l'apprentissage d'un métier se fait par une combinaison d'études et d'apprentissage en cours d'emploi dans le cadre d'une formation en apprentissage.

La formation en apprentissage est une excellente façon d'acquérir les compétences et les aptitudes nécessaires pour exécuter des tâches conformément aux normes de l'industrie, et de travailler en vue d'obtenir une certification professionnelle et de vous préparer une carrière enrichissante.

VOICI DES EXEMPLES DE CARRIÈRES DANS LES MÉTIERS SPÉCIALISÉS

CONSTRUCTION:

- maçon / maçonne en pierres et briques
- charpentier / charpentière
- finisseur / finisseuse de cloisons sèches et plâtrier / plâtrière
- électricien / électricienne
- opérateur / opératrice d'équipement lourd
- ferronnier / ferronnière
- peintre et décorateur / décoratrice
- plombier / plombière
- monteur / monteuse de lignes sous tension

INDUSTRIEL:

- technicien / technicienne en moteurs électriques
- technicien / technicienne des installations
- machiniste général(e)
- électricien industriel / électricienne industrielle
- serrurier / serrurière
- concepteur / conceptrice de moules ou mouliste
- mécanicien / mécanicienne de chantier
- technicien / technicienne de wagons de chemin de fer
- tôlier / tôlière
- soudeur / soudeuse

FORCE MOTRICE

- mécanicien / mécanicienne d'aéronefs et entretien
- technicien / technicienne spécialiste des freins et du réglage de la géométrie des roues
- réparateur / réparatrice de carrosseries et de dommages résultant d'une collision
- peintre automobile
- technicien / technicienne des systèmes électriques et d'alimentation en carburant
- technicien / technicienne d'équipement lourd
- technicien / technicienne de moteurs marins
- technicien / technicienne de chariots élévateurs
- technicien / technicienne d'entretien de remorques routières
- technicien / technicienne d'équipement de gazon

SERVICES:

- praticien / praticienne du développement de l'enfance autochtone
- technicien / technicienne de machines agricoles
- technicien / technicienne d'entretien d'appareils ménagers
- arboriculteur / arboricultrice
- chef
- travailleur / travailleuse auprès des enfants et des jeunes
- technicien / technicienne de service électronique
- coiffeur / coiffeuse / barbier / barbière
- technicien / technicienne en technologie de l'information réseau
- artisan / artisane autochtone du vêtement et de l'artisanat

6 RAISONS DE SONGER À UNE CARRIÈRE DANS LES MÉTIERS SPÉCIALISÉS

1. Respect

Chacune de ces carrières joue un rôle essentiel dans notre quotidien, qu'il s'agisse de la conception des routes que nous empruntons, de la construction des maisons dans lesquelles nous habitons, ou du maintien de la sécurité dans nos communautés. Le Canada dépend du travail effectué au sein de ces secteurs.

2. Sécurité d'emploi

Il y a une multitude d'options de carrière parmi lesquelles choisir et les perspectives sont illimitées. Les carrières que nous présentons ici sont prometteuses, et pour bon nombre d'entre elles (notamment dans le secteur de la fabrication) les pénuries de main-d'œuvre sont fréquentes, ce qui se traduit par des salaires plus élevés et de meilleures occasions d'avancement professionnel.



3. Indépendance financière

En raison de la nature du travail et de la forte demande pour ces travailleurs, ces carrières sont très bien rémunérées. Pour certaines carrières, des programmes sont offerts dans les écoles secondaires, permettant aux étudiants d'acquérir une expérience de travail indispensable tout en étant rémunérés.

4. Croissance industrielle

Au fur et à mesure que de nouvelles technologies continuent de voir le jour, la croissance au sein de certaines industries s'intensifiera. Par exemple, 59 % des fabricants anticipent des pénuries de main-d'œuvre très importantes au cours des cinq prochaines années. Ces industries connaissent une croissance exponentielle, mais n'ont pas la main-d'œuvre nécessaire pour soutenir ce rythme de croissance.

5. Compétences transférables

Non seulement vous avez l'occasion d'acquérir des compétences techniques précieuses lorsque vous effectuez un travail, mais vous pouvez également améliorer vos compétences générales. Au moment d'offrir des occasions d'avancement professionnel ou un nouveau poste, les employeurs ne tiennent pas compte des notes, mais tiendront plutôt de l'expérience et de l'ensemble des compétences acquises (notamment, capacité à travailler en équipe, sens de l'organisation, aptitudes à communiquer, etc.).

6. Faites ce que vous aimez

Pourquoi refuser de considérer une carrière parce que vous ne vous sentez pas suffisamment représenté(e) dans ce domaine? Si un domaine vous intéresse et vous rend heureux/heureuse, cherchez des moyens d'y faire carrière. La satisfaction au travail est extrêmement importante; elle contribuera à votre motivation et vous procurera l'assurance dont vous aurez besoin tout au long de votre carrière.



VÉRITÉS AU SUJET DES MÉTIERS SPÉCIALISÉS

Choix parfait pour les gens intelligents!

Les gens de métier sont des personnes hautement qualifiées et compétentes qui appliquent quotidiennement leurs compétences, notamment en mathématiques et en pensée critique. Les gens de métier investissent plusieurs années à suivre une formation en cours d'emploi, jumelée à une formation en classe pour devenir des experts de leur domaine.

Carrières de premier choix!

Puisque les gens de métier doivent concevoir, construire et entretenir la plupart des choses que nous utilisons chaque jour, les carrières dans les métiers spécialisés sont prometteuses et bien rémunérées, et offrent l'occasion de suivre une formation accélérée et d'obtenir un emploi stable.

Bien rémunérés!

Après les études secondaires (et parfois pendant les études!) les apprentis sont rémunérés pour leur formation en cours d'emploi. Grâce à des subventions et un salaire qui augmente tout au long de leur apprentissage, les apprentis terminent souvent leur formation avec peu ou pas de dettes. De plus, le salaire à l'embauche des compagnons certifiés est souvent élevé et le revenu potentiel est considérable.

Possibilités illimitées!

Une fois la formation en apprentissage terminée, les possibilités sont illimitées; voyager, enseigner, diriger une équipe, gérer une entreprise, lancer une entreprise, diriger un organisme! Le statut de compagnon/compagne (notamment Sceau rouge) ouvre la voie à l'avancement professionnel et à la mobilité au sein de la profession.

Variété!

Les gens de métier qualifiés œuvrent au sein d'une liste innombrable d'industries et d'environnements et mentionnent souvent que chaque journée de travail est différente. Les étudiants devraient prendre le temps de réfléchir à ce qu'ils souhaiteraient faire, puis explorer les métiers qui répondent à leurs besoins. Veulent-ils travailler à l'extérieur ou à l'intérieur? Travailler dans des environnements salissants ou propres?

Choix pour tous!

Bien que certains métiers nécessitent un effort physique, d'autres font appel à des compétences comme la créativité, la résolution de problèmes, et des connaissances élémentaires de la technologie. Rappelez-vous, la province de l'Ontario englobe à elle seule 144 métiers spécialisés!

QUI RÉGLEMENTE LES MÉTIERS SPECIALISES?



Le ministère du Travail, de la Formation et du Développement des compétences.

- Règlements et établit les normes pour les métiers, la formation et délivre les certificats de qualification.
- Détermine les métiers à accréditation obligatoire pour les apprentis et coordonne les ententes de formation entre les apprentis et les employeurs.
- Confirme la réussite de la formation en apprentissage, administre les examens en vue de l'obtention du certificat de qualification.

FORMATION EN APPRENTISSAGE EN ONTARIO

1

Est-ce qu'une formation en apprentissage vous convient?

2

Exigences en matière de formation et trouver un employeur prêt à vous parrainer.

3

Est-ce que je réponds aux critères d'admissibilité d'une formation en apprentissage?

4

M'inscrire à une formation en apprentissage.

5

Obtenir un certificat d'apprentissage.

6

Écrire un examen et obtenir un certificat de qualification.

Les apprentis suivent des cours et apprennent un métier, tout en étant rémunérés, en travaillant sous la direction de travailleurs expérimentés.



Certificat d'apprentissage

- Examen écrit une fois la formation terminée, et certificat de qualification remis une fois l'examen réussi
- Admissible à faire demande pour écrire l'examen en vue d'obtenir un certificat de qualification

Examen en vue d'obtenir un certificat de qualification

- Communiquez avec le service à la clientèle de l'Ordre des métiers de l'Ontario pour payer les frais d'examen de 150 \$ plus la TVH.

FORMATION DE BARASHADA HORDHACA AH

Destinée aux personnes intéressées par une formation de préapprentissage, mais qui n'ont pas les compétences ou l'expérience nécessaire pour entrer sur le marché du travail.



PROGRAMME D'APPRENTISSAGE POUR LES JEUNES DE L'ONTARIO (PAJO)

- Programme travail-études pour les étudiants de la 11e ou de la 12e année.
- Permet aux étudiants d'explorer la formation en apprentissage et les métiers grâce à un programme d'éducation coopérative tout en acquérant une précieuse expérience de travail.
- Heures travaillées s'accumulent envers l'achèvement de la formation en apprentissage.

Admissibilité des étudiants:

- être âgés de moins 16 ans;
- avoir obtenu 16 crédits envers l'obtention du diplôme d'études secondaires de l'Ontario (DESO) avant de débiter le programme;
- être inscrits à titre d'étudiants à temps plein durant le programme;
- travailler envers l'atteinte des exigences du DESO.



CHEMINEMENTS DE CARRIÈRE DANS LES METIERS SPÉCIALISÉS

VOTRE FUTUR, VOTRE CHOIX

FORMATION EN APPRENTISSAGE

100%

Ont des emplois dans des domaines connexes après avoir obtenu leur diplôme. L'occasion d'occuper un emploi en cours de formation!



Salaire à l'embauche
30 000 à 60 000 \$, selon la certification.

Sceau rouge

- Certificat d'apprentissage.
- Certificat de qualification.

2 à 5
ANNÉES

Coût moyen/400 à 600 \$ par année.



Sont embauchés par un employeur! Subventions de parrainage pour les employeurs:

- www.tcu.gov.on.ca
- www.oyap.com

85%

des frais de scolarité sont payés.

Subventions offertes chaque année:

- 4 000 \$ pour avoir terminé avec succès un programme d'apprentissage dans un métier désigné Sceau rouge
- 2 000 \$ pour avoir terminé avec succès un programme d'apprentissage dans un métier désigné Sceau rouge
- 1 500 \$ pour la formation en classe
- Prêt de 800 \$ pour les études

Dette moyenne des étudiants:

0 \$

- 80 % de la formation est en cours d'emploi
- 20 % de la formation est en classe
- Ration étudiant/mentor 1:1

Exigences de formation:

- Cours E,C,N, ou U
- Compétences en mathématiques
- PAJO Niveau 1
- Double reconnaissance de crédit



CHEMINEMENTS DE CARRIÈRE DANS LES METIERS SPÉCIALISÉS VOTRE FUTUR, VOTRE CHOIX

COLLÈGE

83%

occupent des emplois dans un domaine connexe après avoir obtenu leur diplôme.



Coût moyen/année 4 500 \$.

Subventions offertes chaque année:

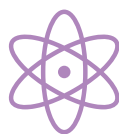
- 5 500 \$ prêt moyen du RAFCO.
- Bourse d'études.
- Bourses.

Dette moyenne des étudiants:

25,000 \$



Exigences de formation



- 70 % de la formation est en classe.
- 30 % de la formation dans un programme travail-études.
- Ratio étudiants/professeur 40:1.



**1 à 3
ANNÉES**

Exigences de formation:

- Cours C, M, ou U.
- Double reconnaissance de crédit.

www.ontariocolleges.ca



CHEMINEMENTS DE CARRIÈRE DANS LES METIERS SPÉCIALISÉS VOTRE FUTUR, VOTRE CHOIX

UNIVERSITÉ

72%

Obtiennent un emploi dans un domaine connexe après avoir reçu leur diplôme. Peut nécessiter des études supérieures.



Coût moyen/année 7 500 \$.

Subventions offertes chaque année:

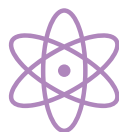
- 5 500 \$ prêt moyen du RAFFEO.
- Bourse d'études.
- Bourses.

Dette moyenne des étudiants:

37,000 \$



Diplôme de premier cycle



- 100 % de la formation est en classe
- Ratio étudiants/professeur 85:1



**3 à 5
ANNÉES**

Exigence de cours:

- Cours M ou U

www.ouac.ca

www.electronicinto.ca





FORMATION DE PRÉAPPRENTISSAGE (OPTIONNEL)

Si possible, inscrivez-vous aux programmes de préapprentissage offerts au secondaire qui permettent de terminer une (1) année de formation en apprentissage parallèlement au travail nécessaire pour obtenir votre diplôme d'études. Cela constitue un avantage concurrentiel pour les étudiants à la recherche d'un employeur prêt à les parrainer.

FORMATION EN APPRENTISSAGE (2 À 5 ANNÉES)

Trouvez un employeur prêt à vous parrainer et signez une entente de formation en apprentissage. L'entreprise doit compter, parmi ces employés, un(e) compagnon/compagne certifié(e) qui peut assurer la supervision de la formation. En plus de vos heures de formation, vous devrez vous inscrire aux cours techniques pertinents (généralement des cours du soir, ou suivis en bloc dans le cadre d'un licenciement volontaire).



COMPAGNON DE TRAVAIL

Avec l'approbation des heures de formation et la réussite des cours techniques, vous obtenez un certificat d'apprentissage. Certains métiers exigent un calendrier d'examen et que les apprentis réussissent l'examen provincial en vue de l'obtention du certificat de qualification qui est reconnu dans votre province.

SCEAU ROUGE (OPTIONNEL)

Un(e) compagnon/compagne peut écrire l'examen du Programme des normes interprovinciales Sceau rouge afin que ses qualifications soient reconnues partout à travers le Canada. Il existe 50 métiers désignés Sceau rouge, notamment : ébéniste, mécanicien/mécanicienne d'entretien automobile, ouilleur-ajusteur/outilleuse-ajusteuse, et électricien industriel/électricienne industrielle.



BESOIN D'AIDE?

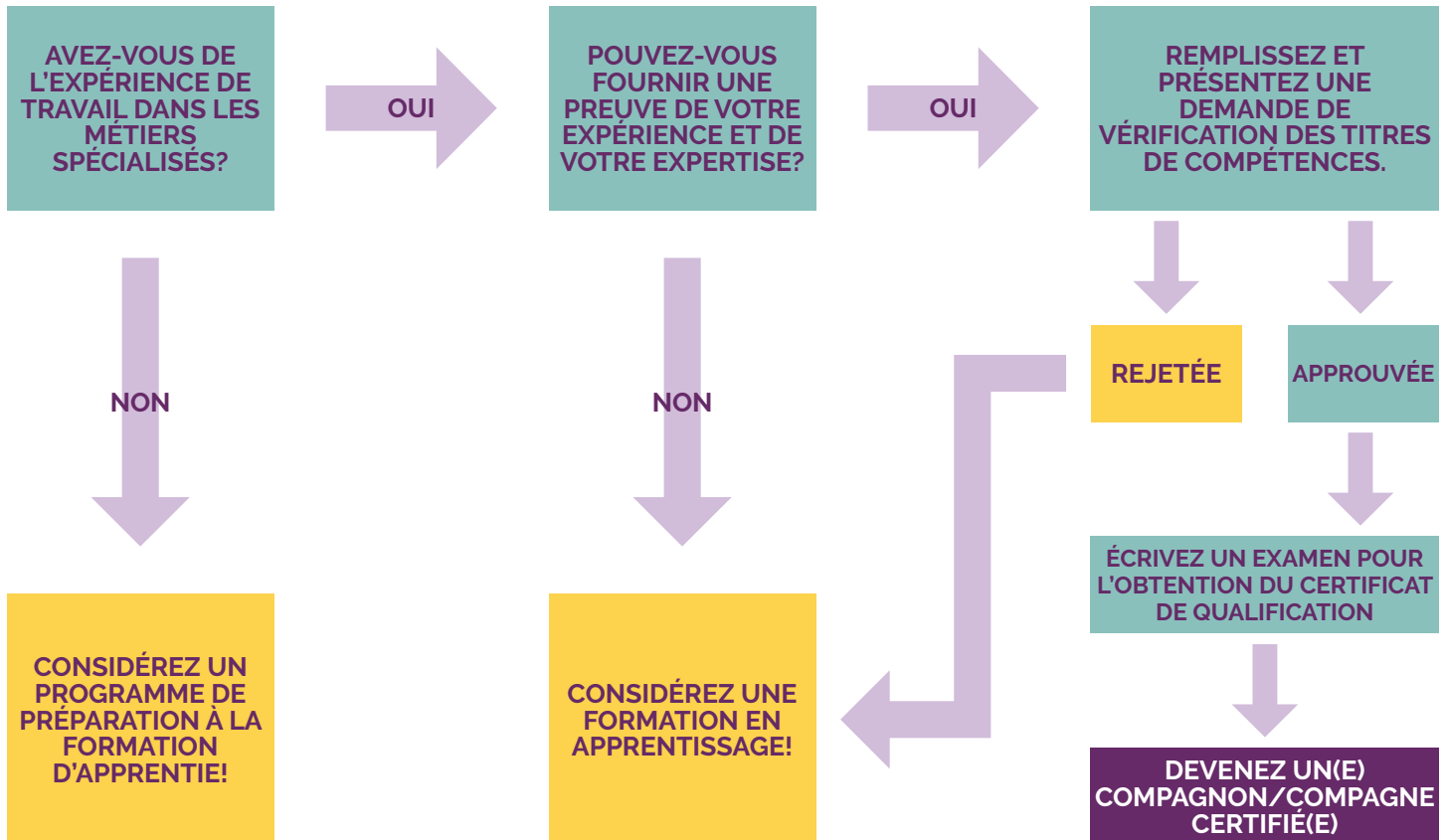
Les conseillers en orientation, les centres de carrières dans les collèges, les bureaux d'emploi locaux, les bureaux syndicaux, les associations professionnelles (tel que le Carpenters' District Council of Ontario ou le Canadian Union of Skilled Workers), et les gens dans votre réseau devraient tous pouvoir vous mettre en contact avec un employeur prêt à vous parrainer.

ÉVALUATION DE L'ÉQUIVALENCE DES MÉTIERS

Vous vous êtes nouvellement installé(e) au Canada et avez des compétences et une expérience équivalentes?

L'évaluation des titres de compétences peut être la bonne solution pour vous si vous avez acquis de l'expérience dans votre métier:

- à l'extérieur du Canada; ou
- dans un autre territoire ou une autre province du Canada, sans certificat reconnu; ou
- au sein des Forces armées canadiennes.



QUESTIONS?



Nour Hachem-Fawaz
President & Founder
Build a Dream
nour@webuildadream.com



Ronnie Haidar
Program Coordinator,
Power of Trades
YMCA of Southwestern
Ontario
ronnie.haidar@swo.ymca.ca

Funded by:

Financé par :



Immigration, Refugees
and Citizenship Canada

Immigration, Réfugiés
et Citoyenneté Canada

Funded in part by the Government of
Canada's Skilled Trades Awareness
and Readiness Program

